

CSR报告书

2024

玳能科技(杭州)有限公司



•编辑说明

2024年为第三次发行CSR报告书，有关公众关心的环境信息、职业健康安全信息、劳工和道德信息编辑成册，向公众和利益相关方展示。

•数据的有效性

本报告书采用的绩效数据，通过文件化的管理，以标准的方式保证收集和输入数据的一致性。

•报告主体

本报告书主体是玳能科技(杭州)有限公司在浙江省杭州经济技术开发区综合保税区东门3号、电脑的设计与制造的环境管理和能源管理活动，涵盖生产系统(SMT、电脑组装)、辅助系统（供配电系统、空压机系统、空调系统、照明系统和实验设备等），以及后勤系统（办公设备、食堂和污水站等），主要能源种类为电力、蒸汽。

•发布对象

集团内部、政府机关、志愿者协会、周边居民、企业、学校及所有关注本公司环境绩效社会责任的组织和个人。

•发布形式

登录在玳能科技（杭州）有限公司网站，网址：
<https://www.dynabook-dbh.com/about.aspx>



•报告的时限

2024年度(2023年4月1日至2024年3月31日)

•发布时间

2024年8月(上次2023年8月，下次2025年8月)

目录

目录	1
编制说明	1

高层致辞

全面执行RBA的承诺书	2
劳工和道德方面的承诺书	3
环境方针、能源方针、职业健康安全方针	4

企业概况

公司介绍	5
------	---

管理状况

管理体系	6
信息公开和交流	7
检测测试结果	8

目标指标

绩效指标	9
环境会计	10

环境负荷削减

温室气体排出量	11
物流CO ₂ 排出量	12
自来水使用量和排水负荷	13
废弃物管理	14
资源有效利用	15
化学物质管理	16
绿色产品和绿色采购	17

社会关系

生物多样性	18
社会活动	19

其他

环境活动历程	20
许可和证书	21
封面：公司参与的地域活动	
附件：物质流分析	

公司承诺全面执行责任商业联盟行为准则（RBA），建立和执行RBA管理体系



玳能科技(杭州)有限公司

总经理：

本公司承诺遵守国家劳工、健康、安全、环境、职业道德及社会责任的法律法规、遵守国际公认的相关标准、以及其他适用的行业标准和国际公约，持续改善工作条件和员工福利。

与其他管理体系一样，RBA(责任商业联盟行为准则)管理体系也是本公司日常运作的一个有机组成部分，履行社会责任是公司提供良好产品满足客户需要的一个必要条件。公司任命总务部长担任RBA管理代表，建立、实施和维持良好的RBA管理体系，并将这一要求延伸到供应商。

RBA管理体系规定了公司在社会责任、劳工、环境、安全健康、职业道德等方面的行为标准，公司将定期安排内部审核和管理评审，必要时，及时采取有效补救和纠正行动，以确保公司经营活动始终符合RBA的准则要求。

公司声明：

- 1.实行持续有效的RBA管理目标，不断提升公司RBA管理状况。
- 2.遵守RBA各相关法律法规的要求，达成高效的RBA管理业绩。
- 3.推动劳资合作，提供平等和公平的工作环境。
- 4.尊重员工自由，禁止任何形式的强迫劳动和歧视行为。
- 5.合理安排生产计划和员工的工作时间，确保员工休息休假的权利。
- 6.爱护人类的生存环境，保证员工的安全健康。
- 7.控制生产污染物的排放，节约能源、资源的消耗。
- 8.遵守职业道德规范，确保公司正常运营。

公司的承诺：

公司承诺按照当地法例法规履行对社会及环境应尽的责任和义务，并同意持续相应的改善措施与纠正程序，以符合责任商业联盟行为准则(RBA)为目标。

我们通过各种渠道，以当地法定机构的政策与条列为基础，同时根据责任商业联盟行为准则(RBA)制定符合环境安全、社会责任与劳工条件的公司政策、生产工序和工作环境。

反强迫劳动声明

国际劳工组织第105号《废除强迫劳动公约》第1条规定“凡批准本公约的国际劳工组织会员国，承诺禁止强迫或强制劳动，并不以任何形式使用强迫或强制劳动。

玳能科技(杭州)有限公司决不招用苦役监禁期间的犯罪人员。

玳能科技(杭州)有限公司绝对支持和承诺禁止强迫或强制劳动，并不以下列任何形式使用强迫或强制劳动：

- (a) 作为一种政治强制或政治教育的手段，或者作为对持有或发表某些政治观点或表现出同既定的政治、社会或经济制度对立的思想意识的人的一种惩罚；
- (b) 作为动员和利用劳动力以发展经济的一种方法；
- (c) 作为一种劳动纪律的措施；
- (d) 作为对参加罢工的一种惩罚；
- (e) 作为实行种族、社会、民族或宗教歧视的一种手段。

反歧视政策

《人权法案》指出“人人得享受人权法案所确认之权利，无分种族肤色、性别、语言、宗教、政见或其它主张、民族本源或社会阶级、财产、出生或其他身份等等。”

玳能科技(杭州)有限公司决不会性别歧视、性取向、性别认同和性别表现歧视、民族歧视、肤色歧视、地域歧视、出身歧视、信仰歧视、语言歧视、健康歧视、年龄歧视、学历和文凭歧视、怀孕、社团成员、政治派别、复军役状况、受保护的遗传信息、婚姻状况等的歧视。

玳能科技(杭州)有限公司作为社会的一份子，我们极其关注社会上的种种歧视行径，并愿意为消除社会歧视、促进平等权利而努力，并等此发表《反歧视政策》：

- 一、我们认为弱智人士、精神病及其他长期病患者、社会不幸人士、妇女、老年人及社会上少数民族人士等应如其他所有人士一样享有平等权利，不应受到歧视、排斥及隔离。
- 二、我们促请政府加强立法及透过各项社会政策及措施，维护他/她们的权利，以达致社会融合，共同参与的目的。
- 三、我们呼吁政府、学校及社会团体加强推动平等权利教育、积极清除社会歧视。
- 四、我们认为《人权法案》中下列原则应予以推广及共同持守：
 - 1) 人人在法律面前一律平等，不应受到任何形式的歧视；
 - 2) 人人皆有天赋之生存权，并应受法律保障；
 - 3) 人人有平等享受社会设施及福利的权利；
 - 4) 人人应有受教育的平等机会；
 - 5) 人人均有充分和平等到的政治权利；
 - 6) 人人皆有参与公众生活的权利，并应获法律保障；
 - 7) 任何人不得施以残忍、不人道或侮辱性的待遇或惩罚，尤其不得未经当事人同意而对其施以医学或科学试验；
 - 8) 人人有保持意见不受干预及自由发表的权利。

反贿赂、腐败、敲诈勒索和贪污管理与利益冲突声明

玳能科技(杭州)有限公司承诺在道德行为方面始终以高标准要求全体员工。

玳能科技(杭州)有限公司声明对各种形式的贿赂、腐败、敲诈勒索和贪污秉承最高的诚信经营标准，奉行零容忍政策。

玳能科技(杭州)有限公司声明绝对保护拒绝参与贿赂、腐败、敲诈勒索、贪污或者已声明存在利益冲突的员工，保护其未遭受降级、惩罚或其他不利后果，即使员工的这种行为可能会导致企业失去业务。

为防止员工在涉及个人利益冲突时，实施破坏商业道德的行为，公司竭力避免员工与各相关方直接的利益冲突：

(1) 许多员工可以了解到相关方的商业信息及其发展前景，但此类信息必须严格保密。任何员工不得滥用此类信息另谋利益。

(2) 员工不得使用有关公司业务及其发展前景的信息为自己或他人牟利。

(3) 员工应避免在公司有商业联系或存在竞争的公司持有权益或向此类公司提供任何形式的服务。

员工同时也应避免向本人或其亲属持有权益的公司予以帮助。

员工应严格遵守公司的政策同时也监督其他人员的执行情况，在第一时间批露存在或潜在的利益冲突，但公司不会因为员工拒绝表达或不自愿说出其决定而受到惩罚。公司对于披露利益冲突的人员信息予以保密，保护其合法权益，禁止任何形式的打击报复。

玳能科技(杭州)有限公司



玳能科技(杭州)有限公司环境方针

玳能科技(杭州)有限公司位于杭州市综合保税区内，毗邻钱塘江，设计、生产满足世界各地绿色化要求的电子产品。为推进可持续发展，制定以下环境方针。

◆遵法

遵守环保法律法规，满足本公司认同的相关方期望和要求。

◆污染预防

在产品生命周期各个阶段持续开展能源节约、资源有效利用和化学品合适管理，减少污染物排放。

◆全员参与和持续改进

在公司内部沟通环境方针，全体员工参与节能减排活动，持续改善环境管理体系，提高环境绩效。

◆地域社会的交流和合作

向社会发布环境方针，通过地域环境交流和合作，共同改善生态环境。

玳能科技(杭州)有限公司能源方针

玳能科技(杭州)有限公司秉承“节能、减排、绿化、循环”的理念，致力于事业的可持续发展，制定以下能源方针：

◆遵法

遵守与能源效率、能源使用和能源消耗有关法律法规，满足本公司认同的相关方期望和要求。

◆目标、指标

防止地球温暖化，提高能源效率，减少能源使用。确保获得信息和必要的资源以实现目标和能源指标。

◆持续改进

支持影响能源性能的节能产品和服务的采购，考虑能源性能改进的设计及活动，持续改进能源绩效和能源管理体系。

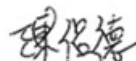
玳能科技(杭州)有限公司职业健康安全方针

本公司把职业健康与安全经营活动作为经营的最重要课题之一加以定位，致力于“由业务所引发的负伤及疾病的预防”、“消除危险源和减低职业健康安全风险”和“安全健康管理活动的持续改进”。承诺在业务中坚持安全、健康、守法至上，为员工创建健康、安全、舒适的工作环境。为达到这一目标，公司要达成以下要求：

- 1.遵守有关职业健康与安全经营的法律、法规和本公司认同的行业规范，遵守本公司自主管理基准。**(遵守法律)**
- 2.对于以下事项，制定目标、管理方案并贯彻执行，并进行适当改善。**(降低风险，促进健康)**
 - (1) 杜绝工伤或职业病，同时降低诱发工伤或职业病的风险
 - (2) 全面增进全体员工的身心健康，使其充分发挥各自的能力。
- 3.对职业健康与安全管理水平定期组织评审，以确保职业健康与安全体系的持续性、适用性和有效性。**(持续改进)**
- 4.全员参与、协商，积极的与地域社会和其他公司进行职业健康与安全的探讨，将公司的职业健康与安全的管理成果面向社会公开。**(促进交流，公开成果)**
- 5、为了确保公司所有相关人员的安全和健康，对于相关方，也要求其努力致力于安全健康的管理，并给予支援。**(相关方安全管理)**

通过教育、预防和控制以达到员工的健康和安全，对企业的创新、高效和持续改善至关重要。

玳能科技(杭州)有限公司

总经理： 

公司介绍

• 公司概况(截止2024年3月31日)

公司名称 玳能科技(杭州)有限公司
 所有权形式 外商独资
 工业园面积 79,104 m²
 建筑面积 52,547m²
 绿化率 32%



人数 1,308人(截至2024年3月底)
 销售额 1032.933亿日元 (2024年度)
 资本金 34 MUSD
 地址 浙江省杭州经济技术开发区综合保税区东门3号2幢2楼

• 公司沿革

2002年 6月 新公司成立

2003年 3月 1期厂房竣工

4月 生产开始

6月 取得ISO9000/14000认证

2004年 4月 设计中心成立

2005年 1月 PC全球生产基地集中

2006年 2月 工会成立

2007年 2月 自制PC量产全面移交TIH(日本为生产HQ机能)

8月 电波暗室完成 (浙江省首个10m级)

2009年 4月 便携式情报终端(智能手机)开始量产

2010年 6月 东芝25周年纪念机型出货

2011年 3月 TIH生产手机累计达成1,000,000台

6月 PC生产累积达成10,000,000台

12月 工业用计算机开始量产

2012年 1月 DT-PC开始量产

2013年 4月 车载本部成立

12月 取得日本能率协会「GOOD FACTORY奖」

2014年 1月 车载EPS-ECU量产出荷开始

7月 工业用电脑10,000台达成

7月 PC生产TIH累积达成15,000,000台

2015年 4月 IoT事业立上开始

2016年 1月 ISO27001认证取得

7月 IoT产品(Comms Hub)量产出荷

2018年 1月 PC生产累积达成20,000,000台

2019年 4月 公司正式更名玳能科技(杭州)有限公司

2020年 7月 取得IATF16949符合性声明

2021年 6月 取得ISO50001:2018认证

2022年8月 责任商业联盟行为准则(RBA) 银牌证书

2023年3月 电子白板通过ISO14000、ISO45000认证

2023年11月 取得ISO14064:2018认证

• 地理位置



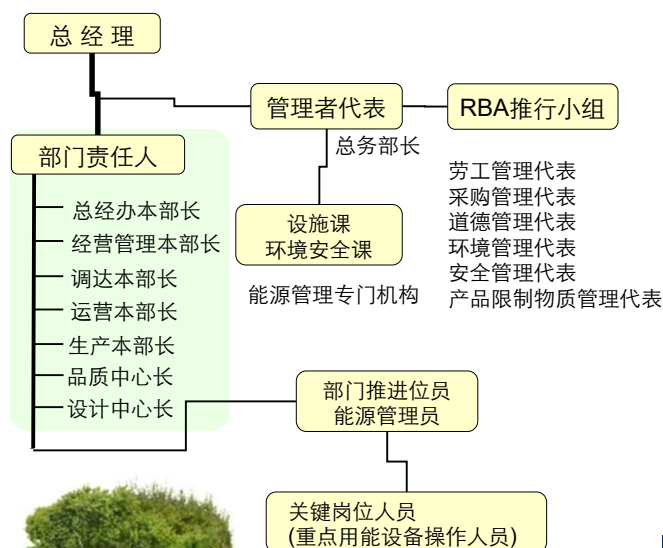
杭州钱塘区



• 主要产品

Thin & Light		Convertible		B2B		B2C	
Ultrabook series 15.6 型 14.0 型 13.3 型 2spindle		Tablet Detachable Convertible		Entry Mainstream Mobile Workstation		Gol Black White	
DT-PC		附件产品		Small Footprint/Pocket PC		IWB/IDP	
Desktop PC	USB-C docking dynadock 4K Thunderbolt4 Mouse						

•认证履历



•信息公开的形式

公司尊重公众（包括员工）的知情权，通过定期的公开信息，形成良性的互动关系。

dynabook

环境通讯

2024年第3期 总116期 1期/2月
2024年05月31日（环境安全）

每两月发布环境通讯

© 2024 Dynabook Technology Co., Ltd.



•员工启发

世界环境日、节能低碳宣传周、安全生产月活动，通过墙报、广播、邮件、播放视频等宣传环保、安全理念。

世界环境日



安全生产月



职业卫生宣传周

★每年6月5日

★每年6月

★每年4月最后一周

课题：

- 1、参与钱塘区环保局6.5世界环境日活动
- 2、节能宣传：
A、节能倡议，征集环保节能提案
B、节约用水，人离水断
C、优先步行、骑行、公共交通出行
- 3、前厅LED 播放2024年世界环境日主题和中国主题
- 4、联合党支部开展环保毅行宣导活动

课题：

- 1、前厅LED 播放2024安全生产月主题
- 2、餐厅播放安全警示片对员工安全生产教育
- 3、签订安全生产、消防、企业内部治安责任书
- 4、全员疏散逃生演练
- 5、义务消防队培训
- 6、【畅通生命通道】疏散路线更新和安全隐患排查

课题：

- 1.邮件全员发布宣传资料。
- 2.参加政府职业健康培训。
- 3.职业病防治法宣传周墙报。



食堂播放安全宣传片



环保毅行宣导活动



LED宣导



安全管理能力提升培训

•员工环境安全教育

为了使员工理解人同环境的关系，提高管理能力，开展各阶层环境教育。

	对象	内容	频次	实绩
新进员工	公司入社教育	环境安全、RBA、C-TPAT	1次/半月	1555人次
间接员工	一般者教育	环境安全管理规程	1次/半年	26人次
法定取证人员	安全管理员	安全管理	1次/年	6人次
	危险化学品管理员培训	危险化学品安全管理	1次/3年	1人次
	部门危废管理员教育	危险废物收集贮存管理	1次/年	18人次
	部门危化品管理员教育	危险化学品贮存管理	1次/年	18人次
环境关联设施管理员	排水系统管理培训	排水管网维护管理	1次/年	5人次
	主要能源使用设备操作和管理人员	主要能源使用设备基本知识	1次/年	22人次
	清洁业者教育	废弃物分类管理	1次/年	17人次
社内作业承包商	班车司机	车辆环境安全相关法规	1次/年	8人次
	废弃物回收业者教育	废弃物分类管理	1次/年	5人次
	食堂承包业者	餐厨、排水管理	1次/年	21人次
	安保人员	环境安全管理相关	1次/年	23人次
	合计			1725人次

•环境检测报告

①污水监测报告(鸿博环境检测HJ20230839-BG001)

地点	项目	PH	CODcr	BOD ₅	氨氮	SS	总磷	动植物油	石油类
	标准值	6.00-9.00	≤500mg/l	≤300.0mg/l	≤35.0mg/l	≤400mg/l	≤8.00mg/l	≤100.00mg/l	≤20.00mg/l
1#排放口检测值		7.5	32mg/l	14.8mg/l	25.4mg/l	40mg/l	2.47mg/l	<0.06mg/l	0.28mg/l
2#排放口检测值		7.9	17mg/l	9.2mg/l	15.2mg/l	27mg/l	1.86mg/l	0.06mg/l	0.16mg/l

依据《污水综合排放标准》GB 16297-1996第二类污染物最高允许排放浓度三级标准

依据《工业企业废水氮、磷污染物间接排放限值》DB 33/ 887—2013

②雨水监测报告(鸿博环境检测HJ20230839-BG001)

地点	项目	PH	CODcr	BOD ₅	动植物油	氨氮	SS	石油类
	标准值	6.00-9.00	≤100mg/l	≤20mg/l	≤20mg/l	≤15mg/l	≤70mg/l	≤5.00mg/l
雨水排放口监测值		7.0	14	6.0mg/l	<0.06mg/l	0.826mg/l	13mg/l	0.12mg/l

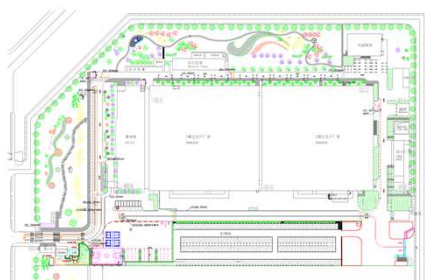
依据《污水综合排放标准》GB 16297-1996第二类污染物最高允许排放浓度一级标准

③有组织排放大气监测报告(普洛赛斯检字第2023H080362号)

控制项目	最高允许排放浓度(mg/m ³)		最高允许排放速率(Kg/h)		
	标准值	检测值	排气筒 (m)	二级标准值	检测值
锡及其化合物	≤8.5	<0.002	15	≤0.31	4.44 × 10 ⁻⁵
非甲烷总烃(以碳计)	≤120.0	4.30	15	≤10.00	1.91 × 10 ⁻¹
颗粒物	≤120.0	<20	15	≤3.50	4.44 × 10 ⁻¹

依据《大气综合排放标准》GB 16297-1996最高允许排放浓度、(二级)最高允许排放速率

④噪声监测报告(鸿博环境检测HJ20230839-BG001和无组织大气排放浓度(普洛赛斯检字第2023H080362号))



★厂区平面图

地点	噪声(db)		无组织大气污染物排放浓度(mg/m ³)		
	(昼间)≤65	(夜间)≤55	非甲烷总烃(以碳计)	颗粒物	锡及其化合物
厂界东外	56	52	0.68	0.087	<0.0001
厂界南外	61	52	1.33	0.138	<0.0001
厂界西外	62	52	1.39	0.150	<0.0001
厂界北外	62	52	1.28	0.140	<0.0001
限值	65	55	4.0	1.0	0.24

依据《工业企业厂界噪声排放标准》GB 12348—2008厂界外声环境功能区类别3排放限值、《大气综合排放标准》GB 16297-1996无组织排放监控浓度

•职业危害因素检测结果

①化学有害因素检测结果与判定(浙江多谱检测科技有限公司ZJDPZZ-232291)

接触岗位	职业病危害因素	接触限值 C _{TWA} (mg/m ³)	检测结果 C _{TWA} (mg/m ³)	判定结果
HWD实验室焊接岗位	铜烟	C _{TWA} <0.2	C _{TWA} <0.001	合格
	二氧化锡	C _{TWA} <2	C _{TWA} <0.11	合格
	异丙醇	C _{TWA} <350	C _{TWA} <0.7	合格
RoHS实验室硬件测试岗位	乙腈	C _{TWA} <30	C _{TWA} <0.4	合格
	丙酮	C _{TWA} <300	C _{TWA} <0.6	合格
	四氢呋喃	C _{TWA} <300	C _{TWA} <0.15	合格
切割维修岗位1	其他粉尘	C _{TWA} <8	C _{TWA} <0.44	合格
切割维修岗位2	其他粉尘	C _{TWA} <8	C _{TWA} <0.39	合格
印刷岗位	丙酮	C _{TWA} <300	C _{TWA} <0.6	合格
	丁酮	C _{TWA} <300	C _{TWA} <0.4	合格

接触岗位	职业病危害因素	接触限值 C _{TWA} (mg/m ³)	检测结果 C _{TWA} (mg/m ³)	判定结果
HWD实验室焊接岗位	铜烟	C _{TWA} <0.2	C _{TWA} <0.001	合格
	二氧化锡	C _{TWA} <2	C _{TWA} <0.11	合格
	异丙醇	C _{TWA} <350	C _{TWA} <0.7	合格
RoHS实验室硬件测试岗位	乙腈	C _{TWA} <30	C _{TWA} <0.4	合格
	丙酮	C _{TWA} <300	C _{TWA} <0.6	合格
	四氢呋喃	C _{TWA} <300	C _{TWA} <0.15	合格
切割维修岗位1	其他粉尘	C _{TWA} <8	C _{TWA} <0.44	合格
切割维修岗位2	其他粉尘	C _{TWA} <8	C _{TWA} <0.39	合格
印刷岗位	丙酮	C _{TWA} <300	C _{TWA} <0.6	合格
	丁酮	C _{TWA} <300	C _{TWA} <0.4	合格

依据GBZ 2.1-2019《工作场所有害因素职业接触限值第1部分：化学有害因素》。

②物理因素检测结果与判定(浙江多谱检测科技有限公司ZJDPZZ-232291)

接触岗位	职业病危害因素	接触时间 (h/d)	接触限值 dB(A)	检测结果 8小时等效值 dB(A)	判定结果
SMT车间贴片机/印刷	噪声	4.5	85	75.4/75.6	合格
测试、捆包	噪声	0.85	85	66.4	合格
电子白板组装	噪声	1.7	85	72.4	合格
声音测试1	噪声	0.85	85	69.7	合格
声音测试2	噪声	1.7	85	74.7	合格
动力巡检	噪声	0.16	85	77.3	合格
仓库打包岗位	噪声	4	85	80.2	合格

接触岗位	职业病危害因素	接触时间 (h/d)	8h接触限值 μW/cm ²	检测结果 8h等效辐照度 μW/cm ²	判定结果
车间硬化炉L2	短波紫外线	2.5	0.13	<0.1	合格
车间硬化炉L4	短波紫外线	2.5	0.13	<0.1	合格

依据GB 18871-2002《电离辐射防护与辐射源安全基本标准》、GB 115-2002《X射线衍射仪和荧光分析仪卫生防护标准》

依据GBZ 2.2-2007《工作场所有害因素职业接触限值第2部分：物理因素》

绩效数据

•环境绩效指标:

项目	参数	实绩		标志	2023年 /2022年	说明
		2022年	2023年			
防止地球温暖化	能源相关的CO ₂ 排出量(t-CO ₂)	6265	6530	☹️	+104%	产量增加7%
	能源相关CO ₂ 排出量原单位(t-CO ₂ /億円)	6.75	6.16	😊	98%	--
资源有效利用	自来水使用量(t)	42,477	45,670	☹️	+108%	产量增加7%，部分管路出现漏水
	自来水使用量原单位(t/億円)	44.86	43.06	😊	96%	--
	废弃物总发生量(t)	1,132	1,188	☹️	+105%	产量增加7%
	废弃物总发生量原单位 (t/億円)	1.2	1.1	😊	92%	--
	再资源化量(有价物)	1,061	1,126	☹️	+106%	产量增加7%
	废弃物质(t)(总发生量-再资源化量)	71	62	😊	87%	--
	最终填埋量(t)	0.803	0.697	😊	87%	--
	填埋率(%) (最终填埋量/废弃物总发生量)	0.08%	0.06%	😊	75%	--
化学物质的管理	化学物质使用量(t)	0.48	0.65	☹️	+135%	生产电子白板所用化学品占35%
	化学物质使用量原单位(Kg/億円)	0.05	0.06	☹️	+120%	生产电子白板所用化学品占35%
	大气的排出量(t)	0.07	0.1	☹️	+142%	生产电子白板所用化学品占35%

•安全生产绩效指标:

目标指标	实绩	标志	说明
火灾爆炸事故为零	0件	😊	--
轻伤事故(休業事故)为零	0件	😊	--
轻微事故(不休業事故为零)	0件	😊	--
急性职业中毒事故为零	0件	😊	--
职业病发病率零	0件	😊	--

•职业健康指标:

总体目标：急性职业中毒事故为0，新增职业病发病率0。

目标	工作任务和完成情况	标志
职业危害项目申报率达到100%	职业卫生培训率达到100%	😊
职业危害告知率达到100%	作业场所职业病危害告知栏、职业病危害告知书、体检结果书面报告	😊
职业卫生培训率达到100%	《职业病防治法》宣传周、上岗、在岗职业病防治教育，事件应急演练	😊
职业病体检率、建档率达100%(不含自离)	上岗、在岗、离岗职业病体检	😊
工作场所职业病危害因素监测合格率达到100%	工作场所职业病危害因素全面监测	😊
职业病防护设施有效使用率达到100%	通风排毒设施更换滤网、活性炭，有毒气体检测报警装置检定	😊

•劳工和道德方面绩效指标:

目标内容	指标	2023年实绩	标志
童工招聘率	童工招聘率: 0%	童工招聘率: 0%	😊
教育训练达标率	培训完成率: 90%	培训完成率: 100%	😊
社保缴纳完成率	社保缴纳完成率: 100%	社保缴纳完成率: 100%	😊
工作日历休息天数符合率	工作日历休息天数符合率: 100%	工作日历休息天数符合率: 100%	😊
薪资准时发放率	薪资准时发放率: 100%	薪资准时发放率: 100%	😊

•环境保护费用

保证必须的环境设施运行、维护费用投入，确保正常运行。

类别	内容	2023年费用 (千日元)	说明
1-1)污染防治	大气污染防治	491.79	活性炭更换、风管清理
	水污染防治	706.7	排水管道、化粪池、污水池清理
1-2)环境保全	地球温暖化防止	277.18	用能计量改造
1-3)资源循环	产业废弃物处理处置	1,103.6	危险废物处理
	一般废弃物处理处置	974.8	生活垃圾处理
1.事业场内	1-1)2)3)合计	3,554.07	
2.上・下游	其他上下游	1217.6	供应商绿色化审核费用
	管理体系整備运用	21,199.8	EMS、EnMS、RBA等体系维护
	监测	500.2	水、声、气监测和计量仪器检定
	从业员教育	8	资格人员取证培训
	自燃保护・绿化	1,238.7	厂内绿化维护、保养
3.管理活动	合计	22,946.7	
4.研究开发	抑制产品制造阶段环境负荷	3,538.2	RoHS关联物质监测
5.社会活动	地域居民环境活动的支援	30.1	地域活动
	1、2、3、4、5总计	31286.67	

•环境保全效果

环境保全效果包括能资源消耗削减节约的费用、废弃物处理费用、再生资源变卖额，以及假想的水污染可能产生的赔偿费用。

项目		2022年	2023年		效果额	效果额计算说明
		费用	费用	变卖额	(千日元)	
		(千日元)	(千日元)	(千日元)		
能源费用		124,381	128,234	--	-3,853	2022年电费-2023年电费
自来水费用		3,481	4,185	--	-704	2022年水费-2023年水费
废弃物的收益		2,575	2,106	6,809	469	2022年处理费用-2023年处理费用+2023年变卖额
水	CODcr	271,501	71,855	--	199,646	2022年CODcr负荷费用-2023年CODcr负荷费用
染	BOD	94,606	33,233	--	61,373	2022年BOD负荷费用-2023年BOD负荷费用
物	SS	22,806	25,149	--	-2,343	2022年BOD负荷费用-2023年BOD负荷费用
负	石油类	17,465	2,515	--	14,950	2022年石油类负荷费用-2023年石油类负荷费用
荷	动植物油	517	90	--	427	2022年动植物油负荷费用-2023年动植物油负荷费用
用	总磷	173,349	110,927	--	62,422	2022年总磷负荷费用-2023年总磷负荷费用
合计					332,387	

说明：水污染负荷费用依据ACGIH-TLV（美国工业卫生专家会议所规定的各物质浓度阈限值），将各物质换算成镉，再乘以镉公害的赔偿费用得出的金额。

•温室气体排放量

2023年公司首次对2020年—2022年三年温室气体排放进行了核查，并通过ISO14064:2018核查认证，识别公司涉及温室气体种类：二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）、氧化亚氮（N₂O）、氢氟碳化物（HFCs）。其中涉及第1类：直接温室气体排放源：食堂（天然气）、厌氧系统（CH₄）、VOC废气处理、汽车（汽油）、化粪池（CH₄）、灭火器（CO₂）、冷冻机组空调机组（冷媒），涉及第2类外部输入能源所产生的间接排放：外购电力、外购热力。

昼间、夜间用电分析



不同种类耗能分析

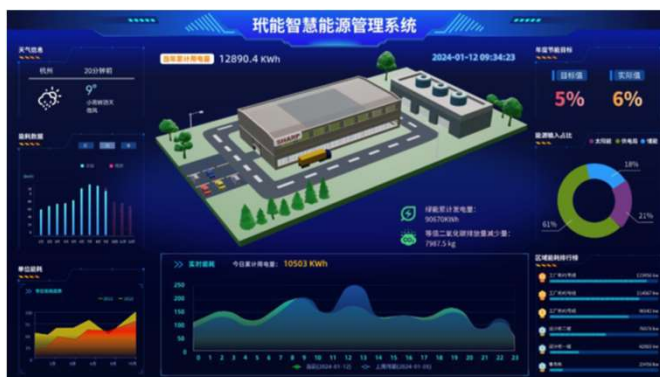


温室气体排放（tCO₂）



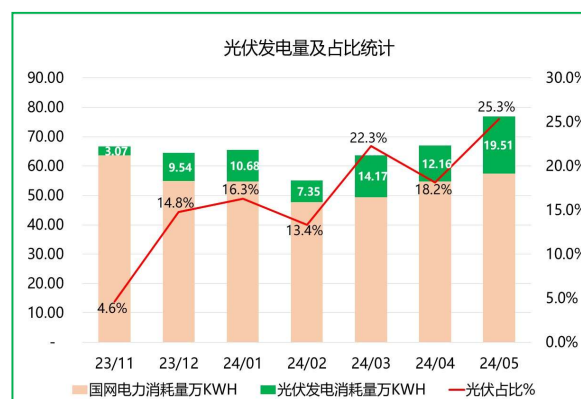
•智慧能源管理系统

DBH自主研发了【智慧能源管理系统】并在逐步完善和升级，实现了能源消耗的可视化、实时监测，对节能减排、低碳和智能化提供有力的技术支持。根据不同企业的能源管理水平，节能率可达3~15%；同时该系统正在向其它企业推广和销售。



•绿色能源

随着全球气候变化，为减少温室气体排放，履行碳减排责任，公司于2023年8月利用自有厂房屋顶和车棚约1.0万m²，由投资方购置多晶硅太阳能板、组串式逆变器、光伏支架、光伏电缆、桥架及并网柜等设备，项目于2023年11月完工、装机容量1578KW。采用自发自用、余电上网的模式，年发电量约160万度，光伏电量约占总耗电量的18%，减少91.2 t-CO₂/年。

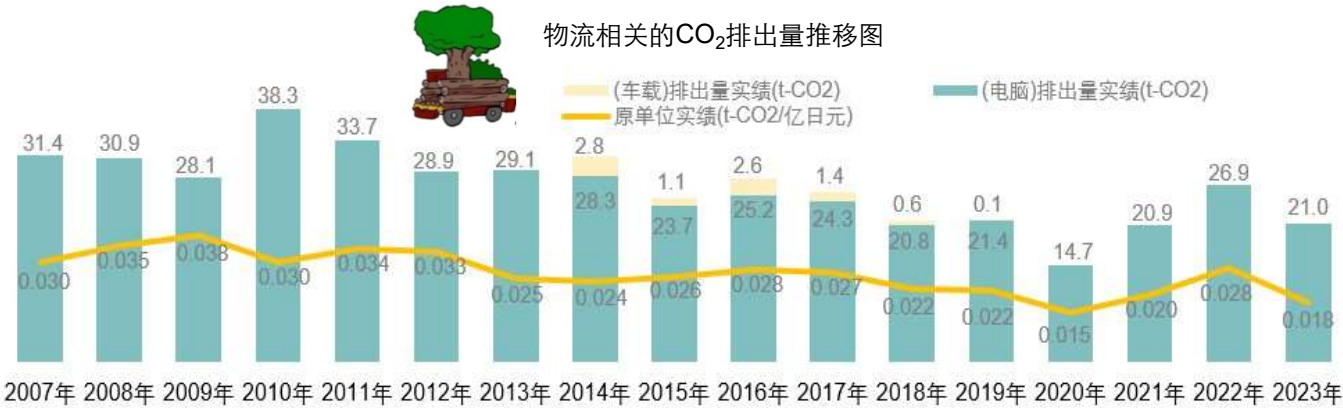


•近期规划

计划建设光伏发电项目2期：对原钢瓦屋顶（约1.6万m²）进行加固后敷设光伏板，装机容量可达3.0MW，年发电量约300万度，可减少1700 t-CO₂/年。

•物流CO₂排出量

项目	货物重量	输送量	燃料使用量	CO ₂ 排出量
生产物流	61.78吨	53676吨公里	2.43kl	6.3t-CO ₂
产废物流	1164.89吨	78510.7吨公里	5.72kl	14.8t-CO ₂

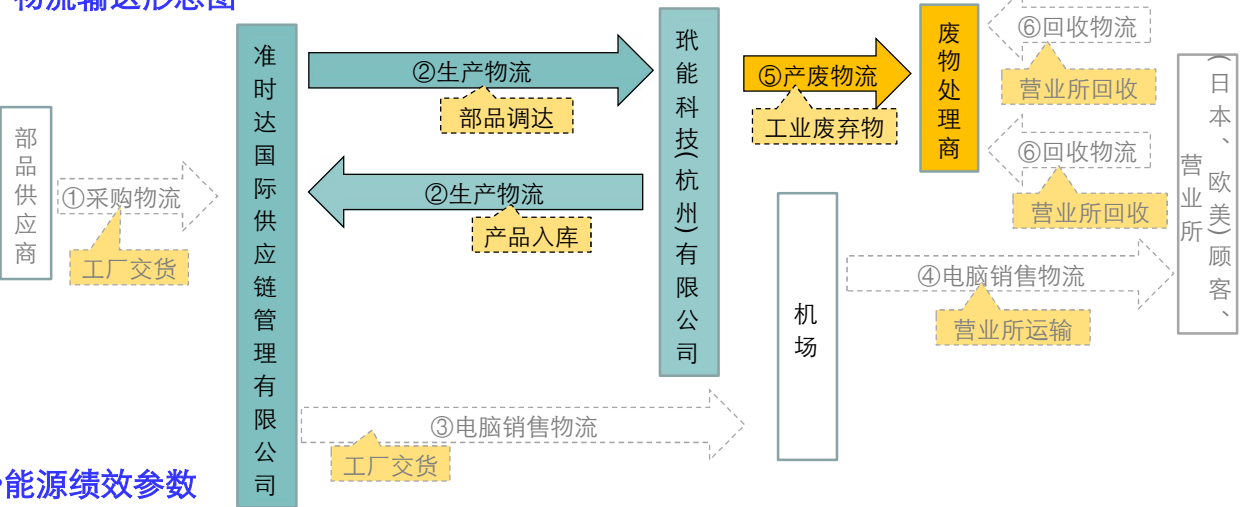


计算说明：

①生产物流计算：CO₂排出量=燃料量(KL)× 2.58t-CO₂/kl。

②产废物流计算：CO₂排出量=吨公里×0.0000419kl/t•km× 2.58t-CO₂/kl。

•物流输送形态图



•能源绩效参数

类别		能源绩效参数	单位	基准值	目标值	实际值	同比下降
				(2023年)	(2023年)	(2023年)	
公司级		产品综合能耗	tce/万台	14.08	13.94	12.28	12.8%
		单位产品电耗	KWH/台	8.29	8.20	7.27	12.3%
		单位产品蒸汽耗	MJ/台	9.54	9.45	9.15	4.1%
系统级		SMT单位产品电耗	KWH/台	1.93	1.91	1.80	7.0%
		FAT单位产品电耗	KWH/台	0.68	0.67	0.65	4.4%
主要能源使用	SMT生产	单位产品电耗	KWH/台	1.93	1.91	1.80	7.0%
	空压机	单位产品电耗	KWH/台	1.02	1.01	1.04	-1.7%
	冷冻机	单位面积电耗	kWh/m².年	42.26	41.84	44.00	-4.1%
	AHU 空调	SMT单位面积电耗	kWh/m².年	224.05	221.81	228.53	-2.0%
		FAT单位面积电耗	kWh/m².年	44.25	43.81	31.61	28.6%
	蒸汽	单位产品蒸汽耗	MJ/台	9.54	9.45	9.15	4.1%
	辅助部门	事务办	单位面积电耗	kWh/m2.年	207.78	205.70	214.86
食堂	单位面积电耗	kWh/m2.年	255.92	253.36	240.73	5.9%	

自来水使用量和排水负荷

•自来水使用量

公司自来水使用主要是生活用水和冷却塔补给水，通过提高员工的节水意识，削减自来水耗用量。

自来水使用量推移图



•排水负荷

公司生活污水经过处理后，通过2个排放口向市政管网排放。

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
排水量 (t)	51,001	65,105	43,938	43,520	43,723	42,795	49,299	36,328	38,123	34,308	33,387	35,897
COD(Kg)	12,076	21,976	19,532	6,652	5,682	5,433	12,097	4,153	2,278	1,407	4,340	1,149
BOD(Kg)	--	--	--	3,400	2,536	1,734	3,514	1192	479.7	240	1,512	531
SS(Kg)	3,187	3,851	3,453	1,966	1,290	1,308	309	517	1,427	1,269	1,302	1,436
动植物油(Kg)	250	606	821	288	4	7	13.6	20	9.3	2.1	12.4	2.2
石油类(Kg)	89	435	379	103	29	18	4	4	2.8	2.4	69.8	10.1
总磷(Kg)	60	104	242	113	136	202	263	204	187	119	138.56	88.67

说明：①排水系数取0.786，检测项目每年根据环保局要求确定

②监测项目定义：

COD：化学方法测量水样中需要被氧化的还原性物质的量

BOD：水中有机物等需氧污染物质含量的综合指标

SS：固体悬浮物浓度

总磷：水中各种形态磷的总量

各场所拦截污水的明沟

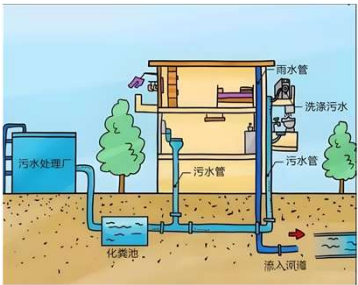


污水零直排

生活污水处理站采用A/O工艺，对生活污水缺氧、好氧处理，降低COD、氨氮的浓度。



建立实施排水管网清淤制度、运行管理制度、检查维护制度，并可视化。



废弃物管理绩效

包装材供应商循环利用，资源再生回收减少废物产生量。



再资源化率94.7%

再资源化率% = 直接在资源化量(有价)/废弃物总发生量

(总发生量-直接
资源化量)63t

最终填埋量
0.7t

最终填埋率 (0.059%)

最终填埋率% = 最终填埋量/废弃物总发生量

(总发生量-最终填埋量)
1,187.3t

危险废弃物种类和数量

废物代码	废物名称	年产生量	危险特性	处置单位	许可证编号
90024908	矿物油	67Kg	毒性	杭州立佳环境服务有限公司	3301000323
90004149	沾有有机物的擦纸等	3395Kg	易燃性	杭州立佳环境服务有限公司	3301000323
90004149	废溶剂桶、废色带等	604Kg	毒性	杭州立佳环境服务有限公司	3301000323
90004549	废电路板(粉末)	347Kg	毒性	杭州立佳环境服务有限公司	3301000323
90003949	吸附有机物的废活性炭	2,000Kg	易燃性、毒性	杭州立佳环境服务有限公司	3301000323
90040206	废有机溶剂	2496Kg	易燃性	杭州立佳环境服务有限公司	3301000323
90002329	废日光灯管	233Kg	毒性	杭州立佳环境服务有限公司	3301000323

危险废弃物贮存设施



•可持续性材料的利用

本公司在产品 & 包装材料中，推广使用含有再生材料的塑料、含有植物提取材料的塑料等可持续性材料。

•在产品中使用可持续性材料的事例

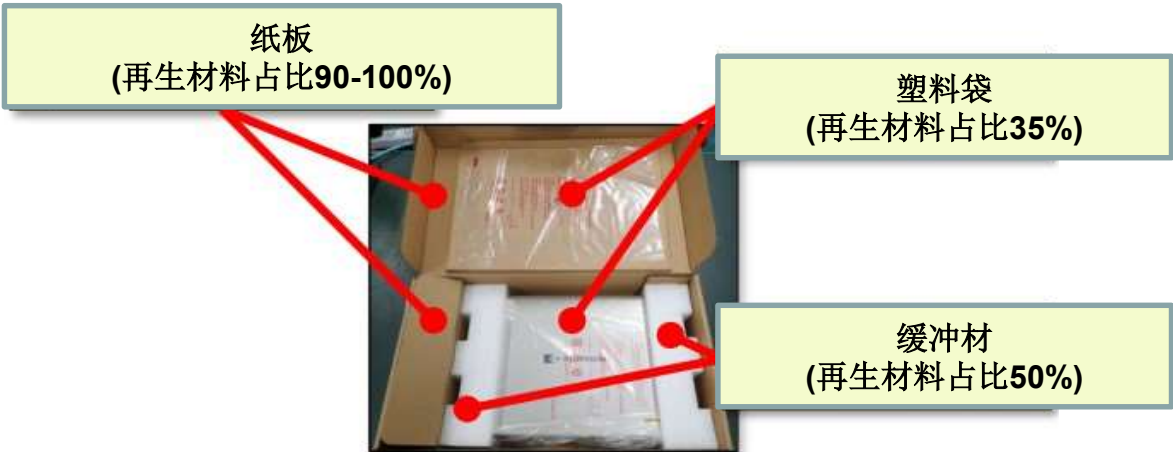
可持续性材料的使用部位	使用状况
塑料筐体	最多含有30%的再生材料
镁合金框体	70%的再生材料，包括预消费材料
AC适配器的外壳	最多包含30%再生材料
金属壳体内部的塑料部件	最多包含30%再生材料
部分产品的底面橡胶垫	在部分机型中使用最多含有38%植物材料
部分液晶屏幕固定用双面胶	最多含有46%植物材料



•金属框体内
部的塑料部件



•产品的底面
橡胶垫



外包装的再生材料使用
(再生材占比以重量%表示)

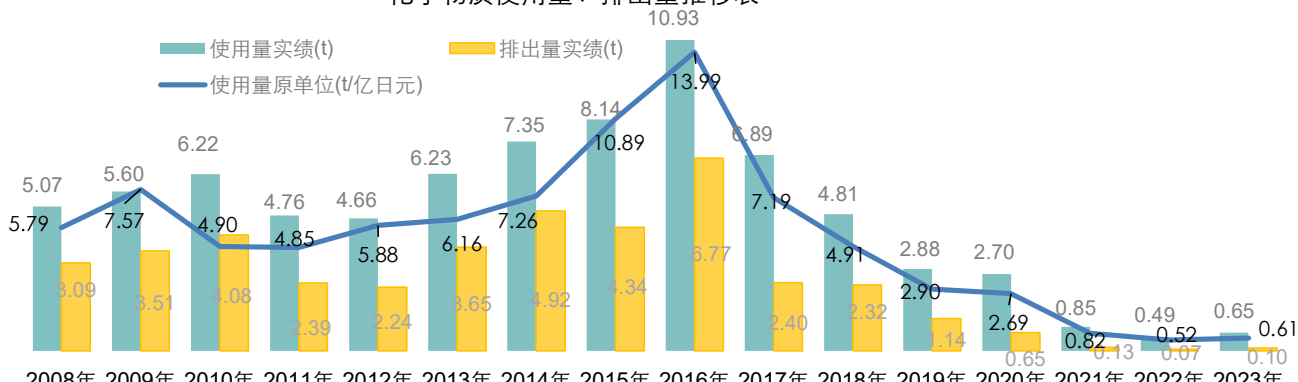
•削减对象物质

依据日本《关于把握特定化学物质对环境的排放量以及促进改善管理的法律》及其他法规，确定551自愿削减对象物质，其中包括179种VOCs物质，以及其他臭氧层破坏物质和环境有害物质，控制使用量、排放量，并向社会公开相关信息。

•化学物质使用量和排放量

生产过程采用化学物质无害化替代，采用减少有毒物质使用的生产工艺，工业废气集中收集，活性炭净化处理后向大气排放。

化学物质使用量、排出量推移表

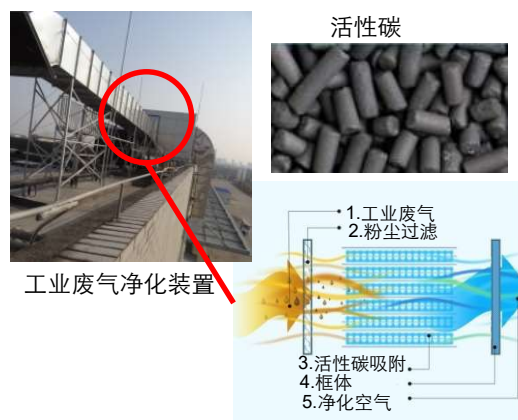


说明：化学物质排放量=化学物质使用量-化学物质废弃剩余量-大气净化装置去除量

•VOCs物质

CAS.	中文名称	使用量	排出量
64-17-5	乙醇	300.67Kg	46.67Kg
67-63-0	异丙醇	238.88Kg	35.45Kg
110-54-3	正己烷	0.04Kg	0.01Kg
13048-33-4	1,6-己二醇二丙烯酸酯	13.34Kg	1.89Kg
78-93-3	2-丁酮	66.55Kg	9.31Kg
67-64-1	丙酮	0.161Kg	0.051Kg

工业废气净化装置



•危险化学品

危险品仓库贮存的易燃液体，主要危险特性见下表：

商品名称	主要危险性类别
乙醇、M1201015 M1201021	易燃液体 类别2
丙酮、V821-D墨水 V525-D墨水、V901-D墨水、四氢呋喃	易燃液体 类别2，严重眼损伤/刺激 类别2， 特异性靶器官毒性 一次接触 类别3
ThreeBond 2706	易燃液体 类别2， 皮肤腐蚀/刺激 类别2，吸入危害 类别1 特异性靶器官毒性 一次接触 类别3 危害水生环境——长期危害 类别2
乙腈	易燃液体 类别2， 急性经口毒性 类别4， 急性经皮肤毒性 类别4
BIRAL T&D	极易燃气溶胶
1061、1060	易燃液体，类别2

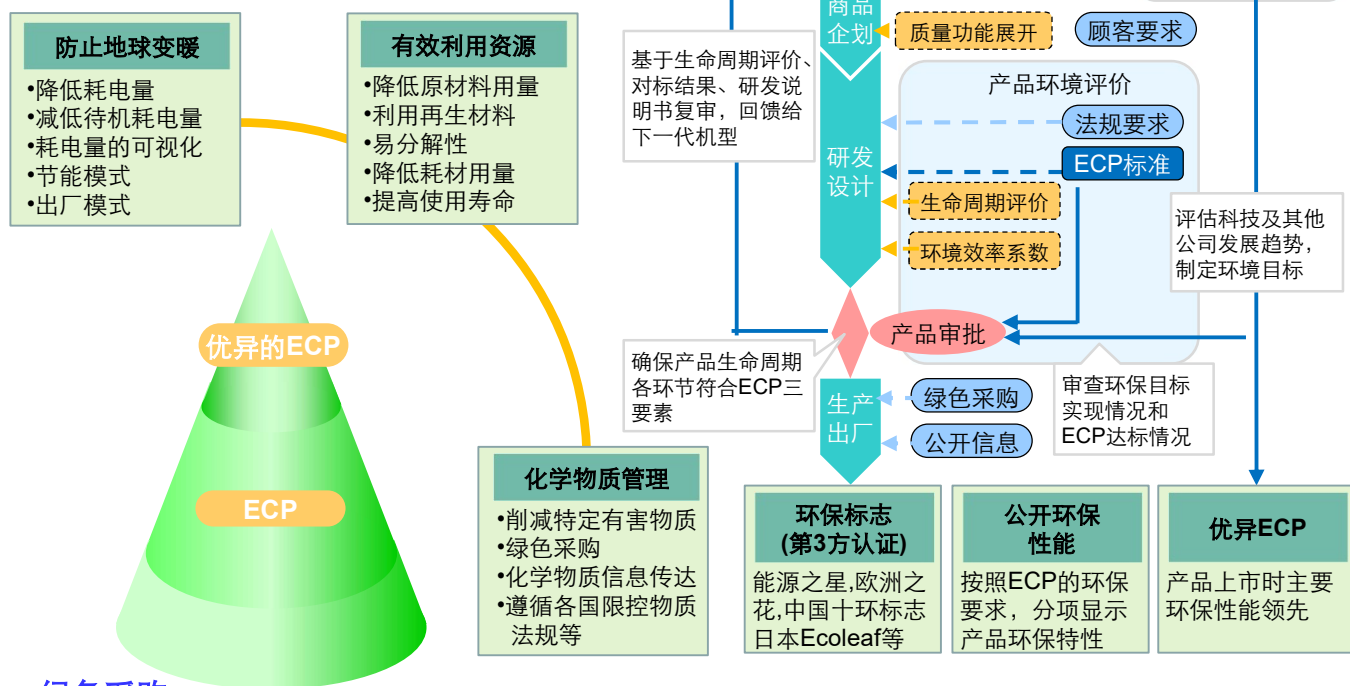
危险品仓库安全措施



•绿色设计、开发

在产品生命周期所有环节环保意识考虑。

ECP: Environmentally Conscious Products



•绿色采购

绿色采购方针要求供应商推进环境保护，满足公司环境关联物质的管理要求，具体开展以下工作：

- 1.将绿色采购方针的要求彻底的传达到所有供应商。
- 2.确认不含有环境关联物质使用/不使用宣言书记载的禁止物质。
- 3.调查EU REACH指令SVHC含有量，填写JAMP AIS管理对象物质信息。
- 4.实施分析测量，提出分析评价结果。
- 5.供应商管理体制的调查和把握，包括：产品绿色化审核、CSR（企业社会责任）审核、利用IPE(公众环境研究中心)信息平台调查供应商的不良环境记录。

说明：EU REACH《化学品的注册、评估、授权和限制》指令、SVHC高度关注物质、JAMP AIS日本物品管理推进协会物品信息表。

•EPEAT认证

EPEAT（电子产品环境影响评估工具）是美国推出的针对电子产品的多维环境绩效标准，定义了23项必要准则(required criteria)和28项选择性准则(optional criteria)标准，分为三个档次：金牌、银牌和铜牌。

SILVER产品除须符合所有23项必要标准外，另需符合至少50%以上（14项以上）之选择性标准。

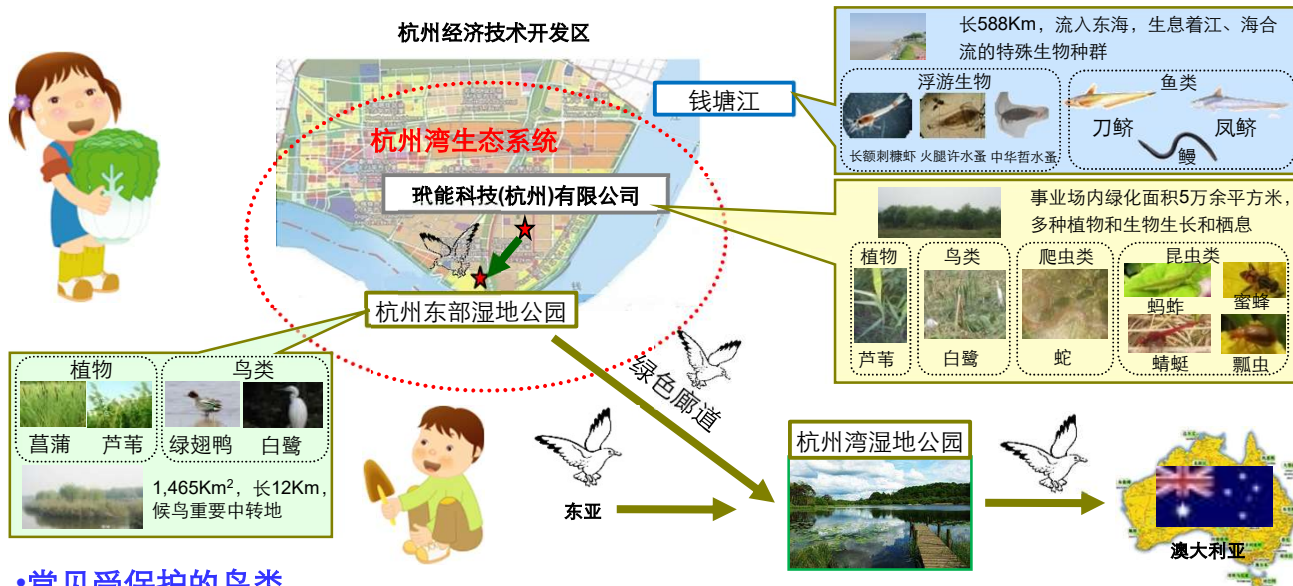
GOLD产品除须符合所有23项必要标准外，另需符合至少75%以上（21项以上）之选择性标准。

现公司所有在产机型均取得EPEAT GOLD认证。



•杭州湾生态系统

杭州东部湿地公园有丰富的湿地生物和特独的水生物栖息，是东亚-澳大利亚的候鸟的重要中转站。公司距离杭州东部湿地公园3.8公里，为迁徙鸟类提供绿色廊道。



•常见受保护的鸟类

2021年2月1日实施的《国家重点保护野生动物名录》,常见笼养鸟百灵、画眉、红点颏、蓝点颏、红胁锈鸟全部是国家二级保护动物，西湖里的鸳鸯也是国家二级保护动物。黄雀、太平鸟、暗绿修眼鸟，以及常见的喜鹊、树麻雀是国家保护重要生态、科学、社会价值的绿生野生动物名录。



•护万物共生，筑美丽钱塘

参与护万物共生、筑美丽钱塘，保护生物多样性，搭建“本杰土堆”，为小型哺乳动物提供躲避和生活的场所。



•去除加拿大一枝黄花活动



连续7年参与保护沿江生物多样性，铲除一枝黄花志愿者活动，减少外来生物带来的危害。

社会活动

• 政府监督和指导

接受政府、专家的监督、指导，努力提高管理水平。



反诈骗指导



消防检查



白杨街道安全检查



联合消防演练

• 体系建设

建立、实施、持续改进EMS、EnMS、OH&S、RBA、C-TPAT、安全标准化等体系，持续开展清洁生产。



温室气体排放核查



C-TPAT审核



RBA审核



能源体系审核

• 地域活动

开展常态化的企业间交流，积极参与地域公益活动，共同保护区域的生态环境、安全生产。



与和安保公司领导交流



全国生态日活动



11.9消防日活动

• 会议和培训

参加政府组织的培训讲座会议，组织公司相关管理人员培训，提高管理人员的业务水平。



环保安全培训讲座



反诈骗讲座



安全责任险培训

活动历程

2002 5月 DBH建设项目环境影响评价文件批复

2003 5月 DBH一期建设项目环境保护竣工验收
6月 取得ISO14001:1996认证证书
12月 取得污染物排放许可证

2004 6月 杭州日报发表DBH节电经验

2005 1月 DBH二期建设项目环境保护竣工验收

2006 1月 取得ISO14001:2004认证证书
12月 电波暗室环评文件批复

2007 2月 电波暗室项目环境保护竣工验收
9月 取得辐射安全许可证

2008 3月 第一次全国污染源普查
12月 取得OHSAS 18000: 1999认证证书

2009 2月 移动通讯终端设备环评文件批复
7月 电视台生态栏目组采访樱井总经理
10月 移动通讯终端设备环境竣工验收
10月 取得城市排水许可证
12月 获得2008年杭州市节水先进单位

2010 12月 首次通过清洁生产审核

2012 12月 浙江省绿色企业 (2012年-2017年)
12月 首次获得安全生产标准化二级企业证书

2013 1月 汽车电子控制产品项目环评文件批复
3月 获得“危险废物管理优秀企业”称号

2014 7月 生活污水治理工程改造项目环评批复

2015 1月 首次《突发环境事件应急预案》备案
4月 工业废气净化装置建成
12月 汽车电子控制产品项目环境保护竣工验收

2016 3月 生活污水治理工程项目环境保护竣工验收
6月 通讯中继器项目环境影响评价文件批复

2017 3月 获得ISO14001:2015认证证书

2018 7月 通讯中继器项目环境保护阶段验收备案

2020 1月 取得C-TPAT认证证书
4月 取得ISO45001: 2018认证证书

2021 6月 取得ISO50001: 2018认证证书
11月 获得2021年杭州市节水型企业

2022 8月 获得责任商业联盟行为准则(RBA)银牌
12月 评选为无废工厂

2023 3月 电子白板项目通过ISO14001、45001认证
11月 取得ISO14064:2018碳核查认证
11月 光伏项目建成投入使用



2021年杭州市节水型企业名单

序号	县市区	企业名称	行业
34	钱塘区	杭州世宝汽车零部件有限公司	汽车零部件及配件制造 C3602
35	钱塘区	杭州万泰利品模塑有限公司	橡胶塑料制品业 C1749
36	钱塘区	晨智家居股份有限公司	其他家具电力器具制造业 C3899
37	钱塘区	杭州华新电力设备有限公司	电气、机械及器材制造业 C3811
38	钱塘区	联众电子（杭州）有限公司	计算机 C3911
39	钱塘区	杭州中源电子有限公司	塑料制品业 C292
40	钱塘区	杭州光瑞光电有限公司	塑料制品业 C292
41	钱塘区	杭州康神机电科技有限公司	电机、泵、风机及压缩机制造业 C3439
42	钱塘区	杭州金鑫光电有限公司	塑料制品业 C292
43	钱塘区	杭州新力源机械有限公司	塑料制品业 C2911
44	钱塘区	浙江博发纺织有限公司	化纤织造 C1751
45	钱塘区	杭州嘉美印花染整有限公司	化纤织造 C1751
46	钱塘区	浙江德化化学有限公司	化学原料及化学制品制造业 C262
47	钱塘区	杭州新康泰纺织有限公司	化纤织造 C1751
48	钱塘区	杭州华成联合纤维有限公司	化纤织造 C1751
49	钱塘区	联众电子（杭州）有限公司	计算机 C3911
50	钱塘区	杭州德安汽车零部件有限公司	汽车零部件及配件制造 C3602
51	钱塘区	浙江嘉德江联纤维有限公司	化纤织造 C1751
52	钱塘区	浙江金鑫光电有限公司	塑料制品业 C292



固定污染源排污登记回执

登记编号：913301007399294409001Y

排污单位名称：杭能科技(杭州)有限公司

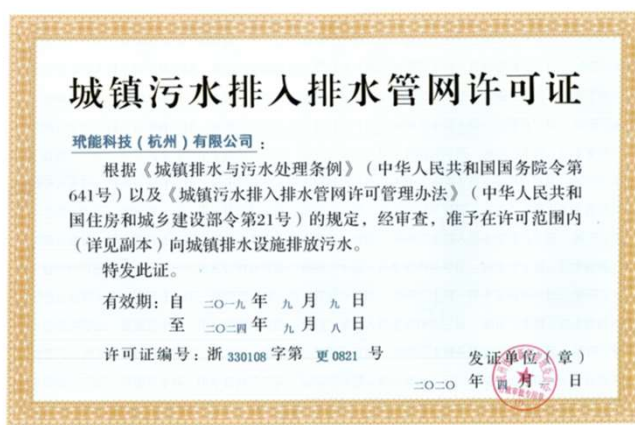
生产经营场所地址：浙江省杭州经济技术开发区综合保税区东门3号2幢2楼

统一社会信用代码：913301007399294409

登记类型：☐首次 ☐延续 ☒变更

登记日期：2021年11月12日

有效期：2020年04月02日至2025年04月01日





100% 可回收
外包装材料



8.0 能源之星
认证



符合欧盟
RoHS 标准



EPEAT Gold
环保认证



请把意见和感想寄给我们

报告书的目的是向外界披露本公司履行社会责任的活动内容。

为了加深各位的理解，本公司在具体事例和数据的全面披露方面进行了努力。当然，本报告可能存在内容不够充实或未提供你所关心的数据等问题。因此，希望阅读本报告的各位提出宝贵的意见或感想。

各位的意见将作为我们编制下年度CSR报告书的参考。

玳能科技(杭州)有限公司 总务部

地址：浙江省杭州经济技术开发区综合保税区东门3号2幢2楼

邮编：310018

电话：086-0571-86714411

传真：86714356